

Übungsaufgaben: Lohn & Gehalt

■ Thema: Lohn & Gehalt

■ 6 Aufgaben mit Musterlösungen

■ 2 Aufgabenblätter

Dieses kostenlose Übungspaket bündelt alle Aufgaben mit ausführlichen Musterlösungen zum Themenbereich **Lohn & Gehalt** von rechnungswesen-abc.de. Ideal zur Prüfungsvorbereitung in Studium, Ausbildung und Klausur. Löse die Aufgaben zunächst selbstständig - die Musterlösungen findest du im zweiten Teil des Dokuments.

Aufgaben

Lohnbuchung

Aufgabe 1: Bruttogehalt mit Sozialversicherung buchen

Ein Angestellter erhält ein Bruttogehalt von 3.000 €. Davon werden folgende Abzüge einbehalten: Lohnsteuer 450 €, Solidaritätszuschlag 15 €, Kirchensteuer 36 €, Arbeitnehmeranteil zur Sozialversicherung 600 €. Der Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung beträgt ebenfalls 600 €. Das Nettogehalt wird per Banküberweisung ausgezahlt.

Aufgabe 2: Vereinfachte Gehaltsbuchung (Nettomethode)

Ein Unternehmen zahlt im Monat März Löhne und Gehälter von 15.000 € brutto. Lohnsteuer inkl. Annexsteuern: 2.800 €, AN-Sozialversicherungsanteil: 3.000 €, AG-Sozialversicherungsanteil: 3.100 €. Auszahlung per Banküberweisung.

Aufgabe 3: Urlaubsgeld buchen

Im Mai erhält ein Mitarbeiter zusätzlich zum Grundgehalt von 2.500 € ein Urlaubsgeld von 500 €. Berechne den Buchungssatz für den Gesamtbetrag (vereinfacht, ohne Steuerabzüge).

Aufgabe 4: Reisekosten und Spesen buchen

Ein Mitarbeiter reicht nach einer Dienstreise eine Spesenabrechnung ein: Fahrtkosten 120 €, Übernachtung 85 €, Verpflegungsmehraufwand pauschal 48 €. Die Erstattung erfolgt per Banküberweisung.

Personalabrechnung

Aufgabe 1: Bruttogehalt zu Nettogehalt

Arbeitnehmer Stefan M. (Steuerklasse I, ledig, keine Kinder) verdient ein **Bruttogehalt von 3.500 €/Monat**.
Berechne das Nettogehalt mit folgenden Annahmen:

Aufgabe 3: Gesamtkosten eines Mitarbeiters

Was kostet der Mitarbeiter aus Aufgabe 1 den Arbeitgeber insgesamt pro Monat?

Musterlösungen

Die Musterlösungen sind nach Aufgabenblatt geordnet. Löse die Aufgaben erst selbst, bevor du die Lösungen überprüfst.

Lohnbuchung

Zu: Aufgabe 1: Bruttogehalt mit Sozialversicherung buchen

✓ Lösung Aufgabe 1:

Schritt 1: Berechnung Nettogehalt: $3.000 - 450 - 15 - 36 - 600 = 1.899 \text{ €}$

Buchungssatz	Soll	Haben	Betrag
Personalaufwand an Verbindlichkeiten Löhne/Gehälter	Personalaufwand	Verb. L/G	3.000 €
Verb. L/G an Bank (Nettoauszahlung)	Verb. L/G	Bank	1.899 €
Verb. L/G an Verb. Finanzamt (LSt + SolZ + KiSt)	Verb. L/G	Verb. FA	501 €
Verb. L/G an Verb. Sozialversicherung (AN-Anteil)	Verb. L/G	Verb. SV	600 €
AG-Anteil SV an Verb. Sozialversicherung	Soz.-Aufwand	Verb. SV	600 €

Gesamtpersonalkosten: $3.000 \text{ € (Brutto)} + 600 \text{ € (AG-SV)} = 3.600 \text{ €}$

Zu: Aufgabe 2: Vereinfachte Gehaltsbuchung (Nettomethode)

✓ Lösung Aufgabe 2:

Nettoauszahlung: $15.000 - 2.800 - 3.000 = 9.200 \text{ €}$

Konto	Soll	Haben
Löhne und Gehälter	15.000 €	
Soziale Abgaben (AG-Anteil)	3.100 €	
Bank		9.200 €
Verbindlichkeiten Finanzamt		2.800 €
Verbindlichkeiten Sozialversicherung		6.100 €

Zu: Aufgabe 3: Urlaubsgeld buchen

✓ Lösung Aufgabe 3:

Urlaubsgeld ist Bestandteil des Arbeitsentgelts und wird genauso wie das Grundgehalt behandelt. Der Buchungssatz lautet:

Löhne und Gehälter 3.000 € an Bank 3.000 € (vereinfacht) In der Realität werden auch hier LSt, SolZ, KiSt und SV-Anteile einbehalten.

Zu: Aufgabe 4: Reisekosten und Spesen buchen

✓ Lösung Aufgabe 4:

Buchungssatz	Soll	Haben
Reisekosten an Bank	253 €	253 €

Im Einzelnen: Fahrtkosten (Reisekosten Konto) 120 €, Übernachtungskosten 85 €, Verpflegungsmehraufwand 48 € – alle an Bank 253 €. Die einzelnen Kostenarten können auch auf Unterkonten aufgeteilt werden.

Personalabrechnung

Zu: Aufgabe 1: Bruttogehalt zu Nettogehalt

✓ Lösung Aufgabe 2:

Position	Berechnung	Betrag
– Lohnsteuer	(laut Lohnsteuertabelle)	486,00 €
– Solidaritätszuschlag	(entfällt)	0,00 €
– KV AN-Anteil	$3.500 \times 7,30 \%$	255,50 €
– PV AN-Anteil (ohne Kinder)	$3.500 \times 2,15 \%$	75,25 €
– RV AN-Anteil	$3.500 \times 9,30 \%$	325,50 €
– AV AN-Anteil	$3.500 \times 1,30 \%$	45,50 €

Erstelle den vollständigen Buchungssatz für die Gehaltsabrechnung aus Aufgabe 1. Der AG-Anteil zur Sozialversicherung beträgt ebenfalls ca. 701,75 € (entsprechend den gleichen Sätzen auf AG-Seite).

Schritt 1: Verbuchung der Lohn- und Gehaltsaufwendungen

Löhne und Gehälter 3.500 € | an Verbindlichkeiten Lohnsteuer 486 € | an Verbindlichkeiten SV (AN-Anteil) 701,75 € | an Verbindlichkeiten an Mitarbeiter (Netto) 2.312,25 €

Schritt 2: Verbuchung der AG-Anteile zur Sozialversicherung

Soziale Abgaben (Aufwand) 701,75 € | an Verbindlichkeiten SV (AG-Anteil) 701,75 €

Schritt 3: Auszahlung des Nettogehalts

Verbindlichkeiten an Mitarbeiter 2.312,25 € | an Bank 2.312,25 €

Schritt 4: Abführung aller Abzüge

Verbindlichkeiten Lohnsteuer 486 € + Verbindlichkeiten SV 1.403,50 € | an Bank 1.889,50 €

Zu: Aufgabe 3: Gesamtkosten eines Mitarbeiters

✓ Lösung Aufgabe 3:

Position	Betrag
Bruttogehalt	3.500,00 €
+ AG-Anteil KV (7,3 %)	255,50 €
+ AG-Anteil PV (1,8 %)	63,00 €
+ AG-Anteil RV (9,3 %)	325,50 €
+ AG-Anteil AV (1,3 %)	45,50 €
+ AG-Anteil UV (Berufsgenossenschaft, ca.)	ca. 35,00 €

= **Gesamtpersonalkosten ca. 4.224,50 €** Der Arbeitgeber zahlt also deutlich mehr als das Bruttogehalt – die Sozialabgaben des AG sind „unsichtbare“ Lohnnebenkosten.